

TÜRKİYE SAĞLIK ENSTİTÜLERİ BAŞKANLIĞI ULUSLARARASI BİLİMSEL DANIŞMA KURULU ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Usul ve Esasların amacı, Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı bünyesinde oluşturulacak Uluslararası Bilimsel Danışma Kurulunun görev, yetki, sorumluluk ve çalışma esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Usul ve Esaslar, Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı bünyesinde oluşturulacak Uluslararası Bilimsel Danışma Kurulunun oluşumu, üyelik esasları, görevleri ve çalışma yöntemlerini kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Usul ve Esaslar, 15/7/2018 tarihli ve 30479 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 666 ncı, 668 inci ve 796 ncı maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Usul ve Esaslarda geçen;

- a) Başkan: Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanını,
- b) Başkan Yardımcısı: Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkan Yardımcısını,
- c) Enstitü: TÜSEB bünyesinde yer alan enstitüleri,
- ç) Kurul: TÜSEB Uluslararası Bilimsel Danışma Kurulunu,
- d) Kurul Başkanı: TÜSEB Uluslararası Bilimsel Danışma Kurulunun Başkanını,
- e) Kurul Başkan Yardımcısı: TÜSEB Uluslararası Bilimsel Danışma Kurulunun Başkan Yardımcısını,
- f) Üye: TÜSEB Uluslararası Bilimsel Danışma Kurulu üyesini,
- g) Sekreteryâ: Kurulun idari ve teknik koordinasyonunu sağlayan birimini,
- ğ) TÜSEB: Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığını,
- h) TÜSEB Üst Yönetimi: TÜSEB Başkanı, Başkan Yardımcıları, Genel Sekreteri ve Enstitü Başkanlarından oluşan kişileri,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Kurulun Yapılanması, Görevleri ve Çalışma Usulü

Kurulun yapılanması

MADDE 5- (1) Kurul üyeleri, yurt dışında ikamet eden Türk asıllı bilim insanları arasından Başkan tarafından seçilir. Ayrıca Kurul üyesi olmak isteyen kişiler, fahri üyelik başvurusunda bulunmak istemesi halinde veya herhangi bir nedenle üyeliğin düşmesi durumunda Başkan tarafından aynı usulle üye seçilebilir. Kurul üyelerinin uzmanlık alanları, sağlık bilim ve teknolojileri, yapay zekâ, sağlık politikaları ve benzeri alanlar esas alınarak dengeli ve çok disiplinli bir dağılımla belirlenir.

(2) Kurul, tek sayı olmak kaydıyla en az 13 asıl ve 7 yedek üyeden oluşur. Asıl üyelerin toplantılara katılamaması halinde, yerlerine sırasıyla yedek üyeler katılım sağlar.

(3) Kurul Başkanlığı, Başkan tarafından yürütülür. Kurul üyeleri arasından seçilecek bir üye ise yine Başkan tarafından Kurul Başkan Yardımcısı olarak görevlendirilir. Kurul Başkanı ve Kurul Başkan Yardımcısının görev süresi iki yıldır. Kurul Başkanı, Kurul toplantılarına başkanlık eder ve Kurulu temsil eder.

(4) Kurul üyelerinin görev süreleri iki yıldır. Görev süresi sona eren üyeler, üst üste en fazla

üç dönem için yeniden görevlendirilebilir.

(5) Kurulun sekretarya hizmetleri, Dış İlişkiler Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilir. Sekretarya; toplantı organizasyonu, belge yönetimi, rapor takibi, iletişim koordinasyonu ve ilgili diğer işlemleri yürütür.

(6) Dış İlişkiler Daire Başkanı Kurul toplantılarına oy kullanmaksızın raportörlük yapmak üzere katılır.

(7) Kurul toplantılarına, Başkan, Başkan Yardımcıları ve gündem ile ilgili olan Enstitü Başkanları ve gerekmesi halinde Proje Yönetim ve Destek Daire Başkanı ile gündem ile ilişkili diğer TÜSEB personeli de katılır ve süreçleri takip ederler.

(8) Kurul üyelerine görevleri süresince kullanmak üzere Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı Uluslararası Bilimsel Danışma Kurulu Üye Kartı verilir.

Kurulun görevleri

MADDE 6- (1) Kurulun görevleri aşağıdaki gibidir:

a) TÜSEB'in kurumsal politikalarının, stratejilerinin ve hedeflerinin belirlenmesi ile çalışma programlarının oluşturulması süreçlerine, gönüllülük esasına dayalı olarak bilimsel görüş ve öneriler sunmak.

b) TÜSEB'in, uluslararası düzeyde sağlık bilimleri ve teknolojileri alanında araştırma-geliştirme (Ar-Ge) odaklı lider bir kuruluş haline gelmesi; uzun vadeli teknoloji ve inovasyon ihtiyaçlarının karşılanması, dışa bağımlılığın azaltılması, rekabet gücünün artırılması ve sürdürülebilirliğin sağlanması hedefleri doğrultusunda kurumun genel vizyonu ve stratejik yönelimine ilişkin tavsiyelerde bulunmak.

c) Sağlık bilimleri ve teknolojileri alanında küresel gelişmeleri takip ederek TÜSEB'in hedeflerinin belli aralıklarla gözden geçirilmesine, ülkemizin bilimsel ve teknolojik açıdan güçlü ve zayıf yönlerinin değerlendirilerek stratejik hedeflerin kanıta dayalı bir biçimde şekillendirilmesine katkı sağlamak.

ç) TÜSEB'in hedeflerine ulaşmasına katkı sağlayacak yurt dışı paydaşlıklar ve uluslararası iş birlikleri hakkında önerilerde bulunmak ve gerektiğinde bu iş birliklerinin tesisine yönelik arabuluculuk faaliyetlerinde bulunmak.

d) Ülkemizde ve uluslararası düzeyde sağlık ve hastalık yükleri ile yeni gelişen koruyucu sağlık, tanı ve tedavi konularında ve teknolojilerindeki gelişimleri bilimsel araştırma ve analizler doğrultusunda takip ederek TÜSEB'in stratejik yönünün gerektiğinde gözden geçirilmesi ve yön ayarlaması yapılmasına yönelik tavsiyelerde bulunmak.

e) TÜSEB tarafından yürütülen tüm faaliyet ve çalışmalarda, çok disiplinli (multidisipliner) bir çatı yaklaşımının benimsenmesine yönelik görüş ve önerilerde bulunmak.

f) TÜSEB'in yürüttüğü etkinlik ve çalışmaların, yurt içinde ve yurt dışında daha geniş kitlelere ulaştırılması, kurumsal görünürlüğünün artırılması ve son kullanıcıya erişiminin sağlanmasına yönelik önerilerde bulunmak ve gerekli durumlarda destek sağlamak.

g) Sağlık bilimleri ve teknolojileri alanında, TÜSEB aracılığıyla stratejik ve operasyonel düzeyde danışmanlık sağlamak, bilgi birikimi ile Türkiye'nin bu alandaki küresel görünürlüğünün ve etki alanının artırılmasına katkıda bulunmak.

ğ) TÜSEB ile ulusal ve uluslararası paydaşlar arasında bilgi aktarım süreçlerinin güçlendirilmesi amacıyla iş birliğine dayalı faaliyetlerde bulunmak.

h) Kurulun faaliyetlerine ilişkin yıllık değerlendirme raporunu hazırlayarak TÜSEB Yönetim Kuruluna sunmak.

Alt kurullar ve çalışma grupları

MADDE 7- (1) İhtiyaç duyulan alanlarda Kurul içinden veya dışından uzmanların katılımıyla alt kurullar ve çalışma grupları, Kurulun teklifi üzerine Başkan onayıyla kurulabilir.

(2) Bu alt kurullar ve çalışma grupları, ilgili Enstitü ile eşgüdüm içinde çalışarak stratejik destek sağlamak ve eğitim odaklı faaliyetler yürütür.

(3) Eğitim odaklı etkinlikler, yılda en az iki kez çevrim içi ve en az bir kez yüz yüze olmak üzere planlanır. Bu etkinlikler; seminer, çalıştay ve benzeri formatlarda düzenlenebilir. Türk Tıp

Kurultayları ve diğer TÜSEB etkinlikleri ile eş zamanlı ve çok disiplinli bir yaklaşımla gerçekleştirilmesi teşvik edilir.

Toplantı usulleri

MADDE 8- (1) Kurul, olağan toplantılarını Kurul Başkanı'nın çağrısı üzerine yılda en az iki kez olacak şekilde çevrim içi veya yüz yüze gerçekleştirir. Gerekli durumlarda Kurul Başkanı'nın çağrısı üzerine olağanüstü toplantılar da yapılabilir. Ayrıca yılda en az bir kez, tercihen ülkemizde ve mümkünse TÜSEB tarafından düzenlenen diğer etkinliklerle eş zamanlı olarak yüz yüze toplanılır.

(2) Kurul ile TÜSEB Üst Yönetimi arasında yılda en az bir kez ortak toplantı yapılması esastır. Bu toplantılar, Kurulun değerlendirme, görüş ve önerilerini doğrudan iletebilmesi ve TÜSEB Üst Yönetimi ile karşılıklı istişare ortamının sağlanması amacıyla gerçekleştirilir.

Toplantı yeter sayısı ve kararlar

MADDE 9- (1) Kurul, üye tam sayısının en az yarısı ile toplanır ve kararlar toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile alınır. Oy eşitliği durumunda Kurul Başkanının oyu belirleyicidir.

(2) Kurul, faaliyetlerine ilişkin çalışma raporlarını hazırlayarak düzenli olarak Başkana sunar. Kurul tarafından alınan kararlar ve sunulan öneriler, TÜSEB'in kurumsal stratejilerine yön verilmesi ve geleceğe yönelik planlamalarının şekillendirilmesinde bağlayıcı nitelikte olmayıp tavsiye niteliği taşır. TÜSEB Yönetim Kurulu veya ilgili diğer birimler, bu kararları gündeme alıp uygulamaya geçirip geçirmeme konusunda takdir yetkisine sahiptir.

Kurulun işleyişi, etik ilkeler ve iletişim esasları

MADDE 10- (1) Kurul üyeleri, görev süreleri boyunca ve sonrasında etik ilkelere ve TÜSEB kurumsal gizlilik ilkelerine uygun davranmakla yükümlüdür. Kişisel çıkar, menfaat çatışması veya Başkanlığın tarafsızlığına zarar verebilecek herhangi bir tutum ve davranıştan kaçınılması esastır.

(2) Kurulun dış iletişimi, sosyal medya ve benzeri mecralar üzerinden yapılacak açıklamalar ile Kurulun iç işleyişine ilişkin bilgilendirme süreçleri, TÜSEB'in kurumsal iletişim politikalarıyla uyumlu şekilde yürütülür.

(3) Kurul üyeliği gönüllülük esasına dayanmaktadır. Üyeler, bu görev kapsamında herhangi bir ücret talebinde bulunamazlar, kendilerine üyelikleri nedeniyle herhangi bir ödeme yapılamaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 11- (1) Bu Usul ve Esaslarda hüküm bulunmayan hallerde ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 12- (1) Bu Usul ve Esaslar, onay tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 13- (1) Bu Usul ve Esaslar, Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanı tarafından yürütülür.