

Sağlık Sektöründe Cam Tavan: Sistematiik Derleme

Bahar Celbiş, Özlem Özaydın

Bahar Celbiş – Bağımsız Araştırmacı, İstanbul, Türkiye | Özlem Özaydın – TÜSEB, Türkiye
Anne, Çocuk ve Ergen Sağlığı Enstitüsü, İstanbul, Türkiye

Amaç

Bu çalışmanın amacı, Türkiye’de sağlık sektöründe yapılmış cam tavan konulu araştırmaların sistematiik olarak incelenmesidir.

Gereç ve Yöntem

Bu sistematiik derleme kapsamında 27.01.2025 tarihinde Google Akademik, Web of Science ve EBSCO veri tabanlarında tarama yapılmıştır. Nitel çalışmalar, gri literatür ve öğrencilerle yürütölen araştırmalar dışlanmış; toplam 16 çalışma analize dahil edilmiştir.

Bulgular

Analize dahil edilen çalışmalarda örneklem büyüklüğü 63–708 arasında değişmektedir. Çalışmaların %60’ı yalnızca kadın çalışanları kapsamaktadır. Ölçek genel puan ortalaması 2,95 (min=1,94; max=3,98) olarak bulunmuştur. Bulgular, kadınların kariyer süreçlerinde kişisel algılar, örgötsel politikalar ve toplumsal stereotipler kaynaklı engellerle karşılaştığını göstermektedir.

Sonuç ve Değerlendirme

Sağlık sektöründe cam tavan algısı orta düzeydedir. Kadın, evli, kariyerinin başında olan ve lisansüstü eğitim düzeyine sahip çalışanlarda cam tavan algısının daha yüksek olduğı görölmektedir. Bulgular, insan kaynakları politikalarında eşitlikçi ve destekleyici yaklaşımların gerekliliğine işaret etmektedir.

Anahtar Kelimeler:

Cam tavan, sağlık çalışanları, insan kaynakları, sistematiik derleme

Görsel Alanı

Türkiye Sağlık Sektöründe Cam Tavan: Görünmez Engeller



Bu içerik, Türkiye'de sağlık sektöründe yapılan 16 farklı akademik çalışmanın sistematik incelemesine dayanmaktadır. Araştırma, kadınların kariyer yolculuğunda karşılaştığı yapısal ve toplumsal engelleri verilerle ortaya koymaktadır.



İncelenen Akademik Çalışmaların Kapsamı

Toplam Çalışma Sayısı: 16 Akademik Yayın

Örneklem Aralığı: 63 - 708 Kişi

Odak Grubu: %60 Sadece Kadın Çalışanlar



2,95

Orta Düzey Cam Tavan Algısı

Sağlık çalışanlarının cam tavan algısı 5 üzerinden ortalama 2,95 seviyesindedir.



Üç Temel Engel Kaynağı

Engeller; kişisel algılar, örgütsel politikalar ve toplumsal stereotiplerden beslenmektedir.



Evli



Kariyerinin Başında



Lisansüstü Eğitimli

Algısı En Yüksek Olan Gruplar

Evli, kariyerinin başında ve lisansüstü eğitimli kadınlarda engellenmişlik hissi daha yüksektir.



Eşitlikçi İK Politikaları İhtiyacı

Kurumsal başkanı için destekleyici ve cinsiyet eşitliğini gözetken yaklaşımlar uygulanmalıdır.